



Η ΝΙΚΗΦΟΡΑ ΟΜΑΔΑ

Από την ηγεσία μέσω εντολών στην
ηγεσία μέσω ενθάρρυνσης και
αυτο-λογοδοσίας



Βαρβάρα Ασημακοπούλου
Σύμβουλος Ηγεσίας και
Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Professional Certified Coach (PCC)

HUMAN RESOURCES EXPERTISE : People Services
Innovation & trust



Η ζωή είναι σαν την αστραπή...αλλά
προλαβαίνουμε

Νίκος Καζατζάκης,

Ποιος είναι ο ρόλος μιας σύγχρονης επιχείρησης;



Ποιος είναι ο σκοπός μιας σύγχρονης επιχείρησης;



Ο δικός σας σκοπός;
Το δικό σας γιατί;



Ποιος είναι ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού της σύγχρονης επιχείρησης;



Γιατί να το κάνουν ποια είναι τα κίνητρό
τους;

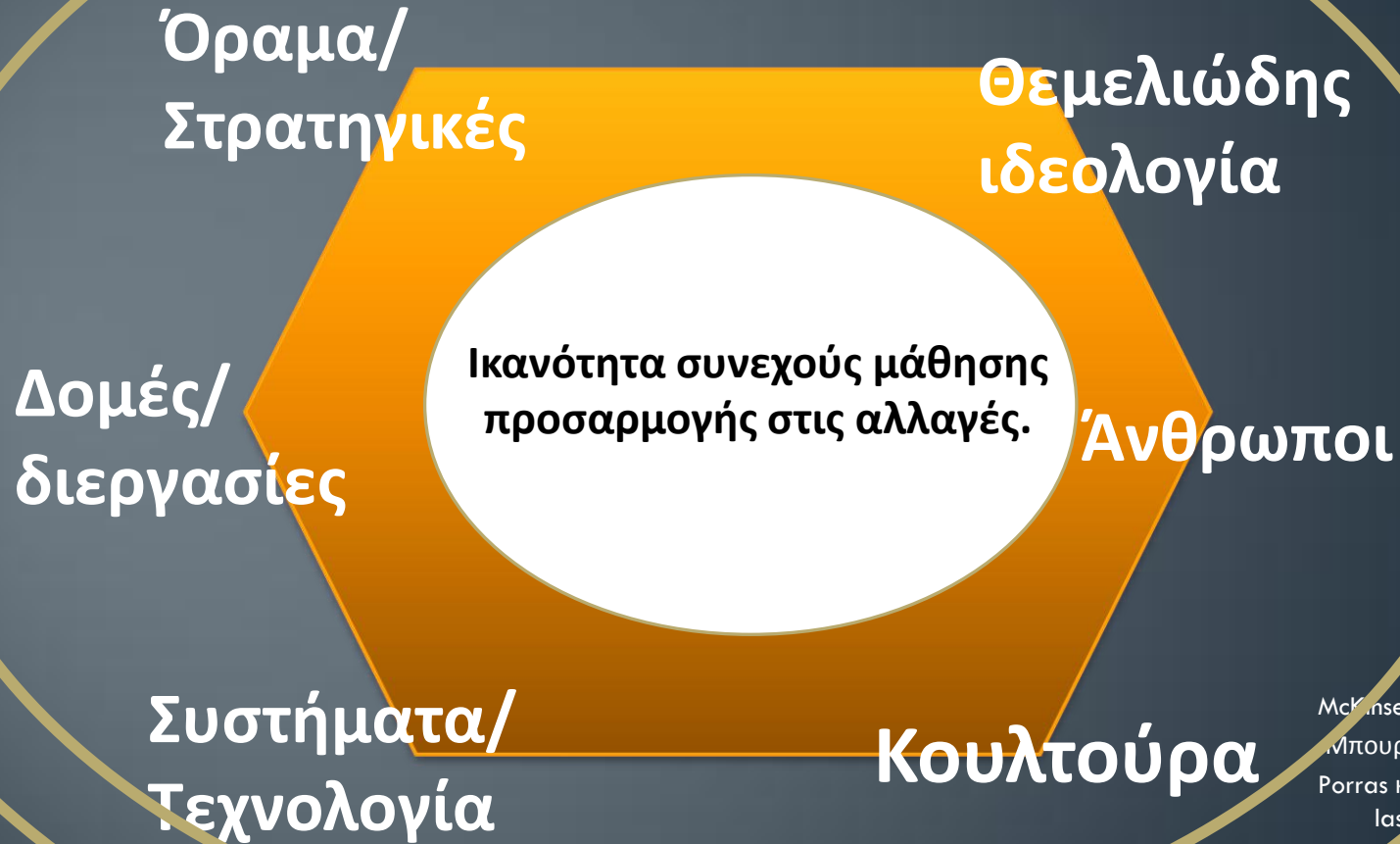


Ποιες είναι οι μεγαλύτερες δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο σημερινός επιχειρηματίας στο ρόλο του;



ΗΓΕΣΙΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

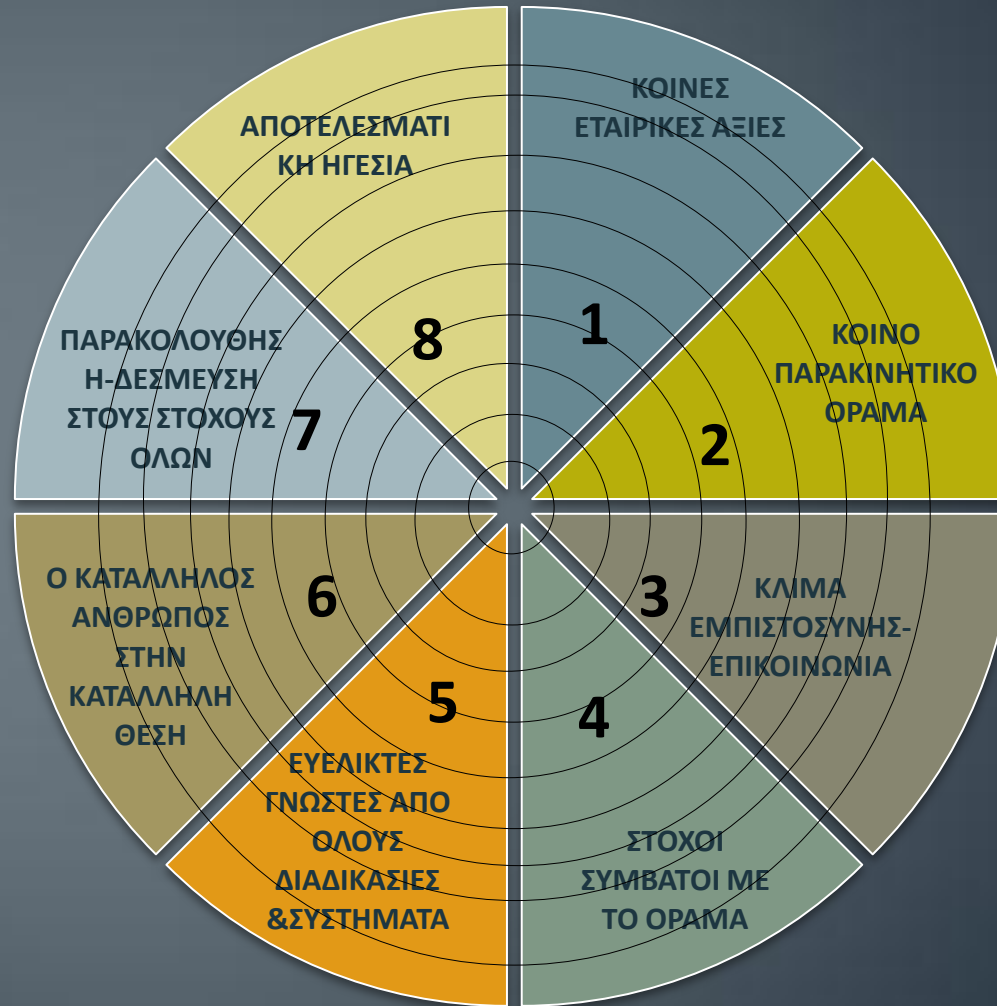


McKinsey, 7s
Μπουραντάς, Ηγεσία
Porras και Collins, Built to
last
Collins, Good to Great

ΤΑ 8 ΒΗΜΑΤΑ

1. Δημιουργία ενός κοινού οράματος που εμπνέει και παρακινεί όλα τα μέλη της ομάδας.
2. Αντιμέτωπιση εσωτερικών και εξωτερικών εμποδίων.
3. Διερεύνηση, ισχυροποίηση, καλύτερη αξιοποίηση ικανοτήτων.
4. Ανακάλυψη και εκμετάλλευση κρυφών επαγγελματικών ευκαιριών.
5. Δημιουργία “Success Plan” με τις πιο ενθουσιώδεις και αποτελεσματικές δράσεις, δέσμευση και focus σε αυτό.
6. Βελτίωση της οργάνωσης, σχεδιασμός ευέλικτων διαδικασιών και εφοδιασμός με αποτελεσματικά συστήματα και εργαλεία.
7. Ενεργή συμμετοχή του manager/supervisor σε όλο το πρόγραμμα και ισχυροποίηση των ηγετικών του ικανοτήτων ώστε να διατηρεί την αφοσίωση στους νέους στόχους- όραμα κι ένα παρακινητικό εργασιακό περιβάλλον.
8. Celebrate success!

Η ΝΙΚΗΦΟΡΑ ΟΜΑΔΑ ΣΕ 8 ΒΗΜΑΤΑ



Βήμα 7: Αποτελεσματική Ηγεσία

- Ο Coach Ηγέτης



Ο σημερινός ηγέτης

- “Ο ηγέτης του παρελθόντος γνώριζε πώς να δίνει οδηγίες (TELL).
- Ο ηγέτης του μέλλοντος γνωρίζει πώς να ζητάει οδηγίες (ASK).
- **Peter Drucker**

ΗΓΕΤΕΣ ΠΟΥ ΖΗΤΟΥΝ ΛΥΣΕΙΣ

ΚΑΝΟΥΝ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΝΟΥΝ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΤΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ
ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΥΣΗ ΣΕ
ΟΛΑ

ΗΓΕΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΥΤΟΓΝΩΣΙΑ

ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΙΣ
ΕΥΚΟΛΙΕΣ ΤΟΥΣ ΑΛΛΑ ΚΥΡΙΩΣ

ΗΓΕΤΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΤΟ ΣΚΟΠΟ ΤΟΥΣ

ΤΟ ΣΠΟΥΔΑΙΟ ΛΟΓΟ ΤΗΣ ΥΠΑΡΞΗΣ ΤΟΥΣ



Ο COACH ΗΓΕΤΗΣ©

Ο COACH ΗΓΕΤΗΣ



- Αυτό που σαφώς ξεχωρίζει έναν coach ηγέτη από έναν οποιοδήποτε ηγέτη είναι:
 - Ενδιαφέρεται πρωτίστως για την **ολιστική ανάπτυξη των ανθρώπων** προάγει την υπευθυνότητα και την αυτονομία,
 - Ενδιαφέρεται να εμπνεύσει **άλλους ηγέτες**
 - Έχει ένα **υψηλό σκοπό** πάνω από προσωπικές φιλοδοξίες,

Ο COACH ΗΓΕΤΗΣ ΕΙΝΑΙ COACH ΣΕ ΚΑΘΕ ΣΥΝΘΗΚΗ



- Εξασκεί το coaching καθημερινά σε οποιαδήποτε εξωτερική ή εσωτερική συνθήκη ή επίπεδο ωριμότητας των υφισταμένων.
- Οποιαδήποτε συλλογή υιοθετήσει είναι πάντα **coach**.

Η ΗΓΕΣΙΑ ΩΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

Η διαδρομή του Coach Ηγέτη

ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΑΥΤΟ ΤΟΥ

ΑΞΙΕΣ

ΟΡΑΜΑ - ΣΚΟΠΟ



ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ

ΑΞΙΕΣ

ΟΡΑΜΑ - ΣΚΟΠΟ



ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ



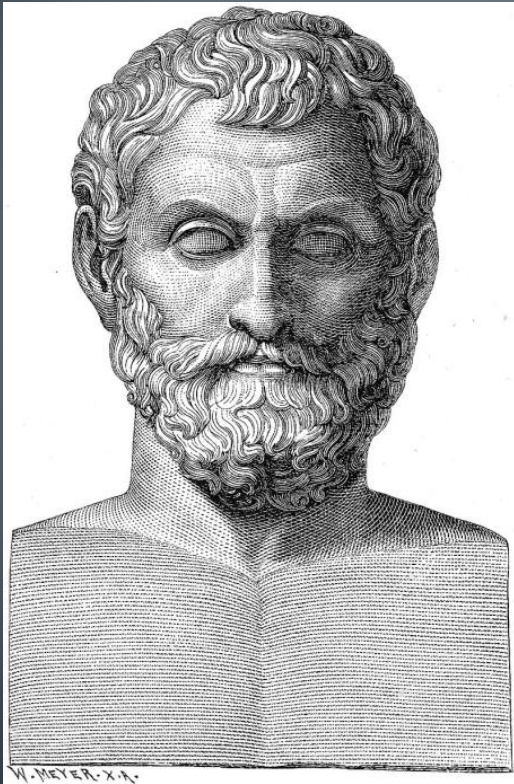
ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΜΕ ΤΟ ΚΑΘΕ ΑΤΟΜΟ

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ

**ΗΓΕΤΕΣ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΥΝ ΤΗΝ
ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ
ΠΡΟΚΛΗΣΗ
ΕΜΠΝΕΟΥΝ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΙΝΟΥΝ
ΠΡΟΣ ΜΙΑ ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ
ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ**

Θαλής ο Μιλήσιος, (640 ή 624 π.Χ. - 546 π.Χ.)



Ο αρχαιότερος προσωκρατικός φιλόσοφος, ο πρώτος των επτά σοφών της αρχαιότητας, μαθηματικός, φυσικός, αστρονόμος, μηχανικός, μετεωρολόγος και ιδρυτής της Ιωνικής Σχολής της φυσικής φιλοσοφίας στη Μίλητο.

**ΟΤΑΝ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙΣ ΝΑ ΔΕΙΣ
ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ
ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΑ ΠΟΔΙΑ ΣΟΥ
ΠΩΣ ΝΟΜΙΖΕΙΣ ΟΤΙ ΘΑ
ΜΠΟΡΕΣΕΙΣ ΝΑ ΜΑΘΕΙΣ
ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟΝ
ΟΥΡΑΝΟ.**

Δεν είναι στα άστρα η
μοίρα μας αλλά σε μας
τους ίδιους.

William Shakespeare
(1564-1616)

Human Resources Expertise

People Services

HR Consulting -TRAINING -COACHING



ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ



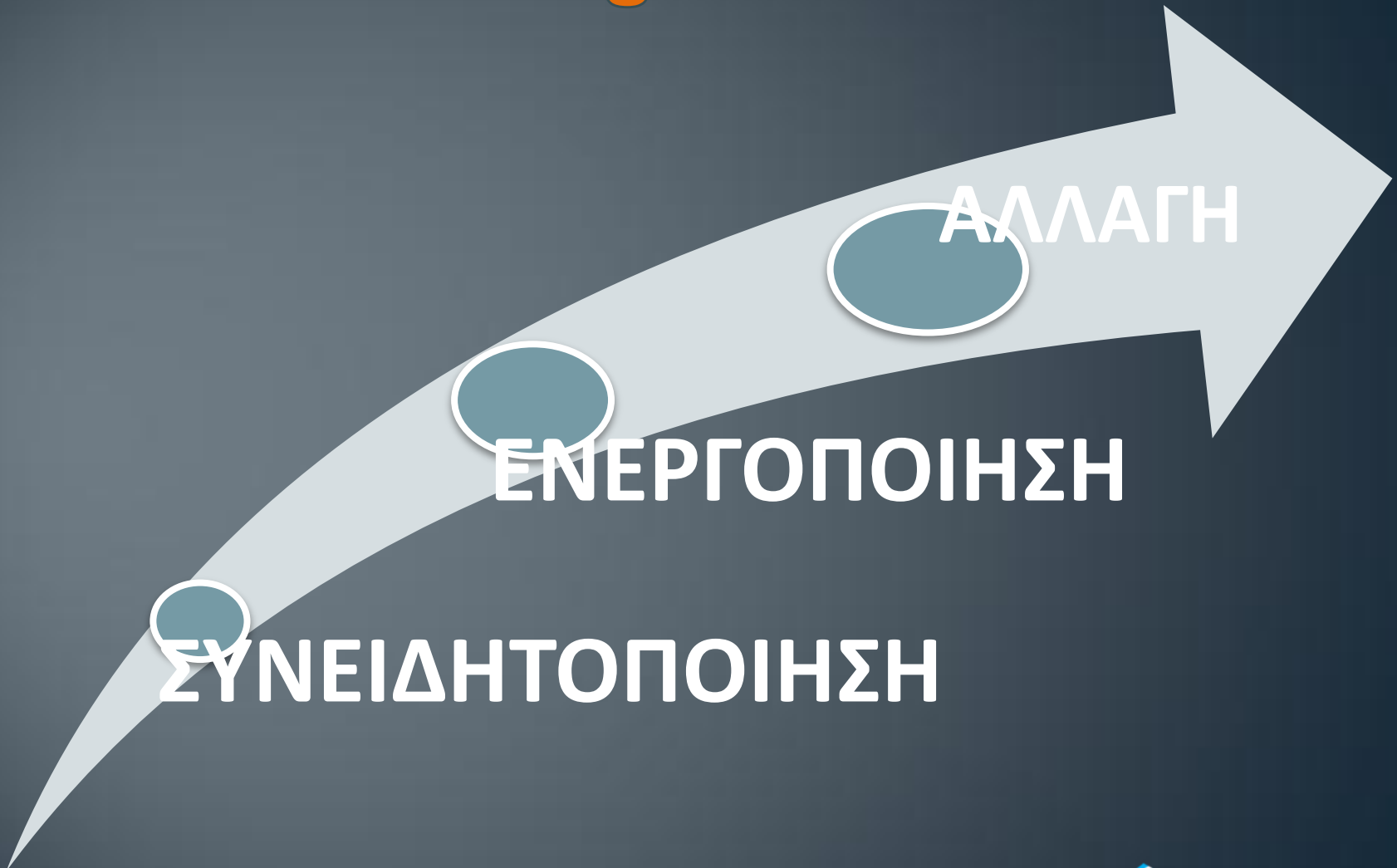
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ



ΑΛΛΑΓΗ!



The Coaching Process



Ο πυρήνας της επιτυχίας του coaching

- Ο coach επιτυγχάνει διότι
 - ξεδιπλώνει, σκάβει και ανακαλύπτει τα πραγματικά **θέλω** και **μπορώ** του κάθε ανθρώπου και
 - τον υποστηρίζει να **ανακαλύψει ο ίδιος** τις καλύτερες λύσεις για τον εαυτό του.